

RAPPORT D'ACTIVITÉ

NOUS

SOMMAIRE

3	Mot du président
4	Mot du directeur
6	Filières ES
12	Brevets fédéraux
16	Centre de perfectionnement
18	Renforcer les compétences du personnel de veille
20	Bilan et compte de résultat 2025
22	Comité et personnel ARPIH 2025

Rédaction: Blaise Longchamp, Stéphane Girod et Anne-Christine Sahli

Conception graphique: Twist et son studio inclusif

Photos: Hugues Siegenthaler

Impression: Atelier Création - Communication Foyer-Handicap GE

Pour la première fois depuis 17 ans, notre Association a vu, en 2025, une succession à sa présidence. Je ne saurais commencer ce message sans remercier Monsieur Jean-Pierre Prahin pour son remarquable engagement durant toutes ces années. Il a incarné une gouvernance au service du terrain et une capacité à poser les bonnes questions. Nous allons poursuivre dans cette direction.

Quand on rejoint le comité d'une école supérieure, on s'attend à des réunions, des dossiers à étudier et des décisions. C'est la pointe de l'iceberg. Le comité de l'ARPIH, votre comité, c'est une équipe avec des compétences, des expériences, des idées et la détermination d'accompagner notre École dans son fonctionnement et ses évolutions. Nous sommes là pour le présent et pour construire demain. Nous sommes là pour soutenir la direction, pour représenter les institutions membres et toutes les structures sociales de Suisse romande, tout en gardant une vision d'ensemble. Enfin, nous sommes là pour garantir la stabilité tout en favorisant les évolutions nécessaires.

Nous allons continuer à relever les défis qui nous attendent avec humilité et enthousiasme. Avec enthousiasme, car la mission même de l'ARPIH est extrêmement motivante. Former les travailleuses sociales et les travailleurs sociaux de demain, compétent·e·s et engagé·e·s, c'est le socle, mais surtout former des professionnels·le·s qui inventeront et provoqueront le changement. Avec humilité, car la prévisibilité, aujourd'hui, est difficile. Chaque organisation doit repenser ses pratiques, car le public que nous accompagnons a changé. Il a toujours changé me direz-vous. C'est vrai, mais ces changements vont vite, très vite même et ils se cumulent. Les troubles psychiques sont en hausse, particulièrement chez les jeunes, les parcours migratoires se complexifient et les attentes sociétales en matière d'inclusion mettent la pression sur les pratiques traditionnelles.

Les différents mouvements que nous vivons ont un impact indéniable dans toutes les filières de formation et dans la formation continue. Les certitudes d'hier



doivent être questionnées, il faut que nous prenions le temps pour le dialogue, pour les désaccords constructifs, pour faire de cette diversité de besoins une force.

Face à ces enjeux, nos priorités pour les trois prochaines années s'inscrivent dans la continuité des « Ambitions 2030 » définies par l'ARPIH. Nous allons d'abord consolider notre réseau de plus de 80 institutions membres pour en faire un véritable espace d'échanges, de co-construction et d'innovation partagée. Car c'est du terrain que viennent les meilleures idées, et c'est vers le terrain que doivent retourner nos diplômé·e·s avec des compétences réellement utiles.

Ces chantiers, nous les mènerons tous ensemble. Je tiens à remercier le Canton de Vaud pour la confiance et son soutien, la direction et les collaboratrices et collaborateurs de l'ARPIH ainsi que les intervenant·e·s externes. À toutes et tous, j'exprime ma profonde gratitude.

Quarante et un ans, un bel âge? Moi j'y vois de l'expérience, des réseaux tissés et de la légitimité. Nous avons la crédibilité pour continuer à oser, pour bousculer et nous réinventer. Notre métier n'a jamais été de reproduire des modèles, mais d'accompagner le changement. Et c'est exactement ce que nous allons faire.

Blaise Longchamp, président

MOT DU DIRECTEUR

“Lieux de mémoire, mémoire des lieux”. Le thème de la traditionnelle journée de rentrée du personnel de l'ARPIH a résonné tout au long de l'année 2025. Il nous rappelle que les lieux ne sont jamais neutres, mais qu'ils portent l'empreinte des personnes qui les fréquentent, collaborent, enseignent ou étudient. À l'ARPIH, les classes, les bureaux, la bibliothèque, la cafétéria ou le hall d'entrée témoignent d'histoires individuelles ou collectives, de parcours de formation, d'efforts partagés, d'épreuves, de réussites.

Dans cette optique, l'ARPIH se veut un lieu d'accueil, de rencontres, d'accompagnement, de formation et, même, de transformation. Dans un monde en turbulence permanente, il est d'autant plus important de mettre à disposition des étudiant·e·s, intervenant·e·s, collaborateur·rice·s ou visiteur·euse·s un environnement accueillant, structurant et sécurisant, propice au développement des compétences, à la pensée critique, à la coopération, à la diversité et, tout simplement, au vivre ensemble.

Par sa présence, sa personnalité, ses valeurs, son engagement ou ses actions, chaque personne façonne ces lieux qui, à leur tour, influencent les pratiques, nour-

rissent la culture institutionnelle et renforcent le sentiment d'appartenance. La mémoire des lieux est ainsi étroitement liée à la mémoire des hommes et des femmes. Cultiver cette mémoire, c'est se rappeler le chemin parcouru, donner du sens, reconnaître l'engagement des personnes qui ont contribué au développement de l'organisation et qui assurent aujourd'hui la mission de l'ARPIH. C'est aussi avoir une pensée pour celles et ceux qui nous ont quittés.

Comme de coutume, l'année 2025 a été marquée par la réalisation de nombreuses prestations de formation, mais également le développement de nouveaux projets et le renforcement des partenariats. Les textes et les chiffres présentés dans ce rapport témoignent de ce travail collectif, d'une capacité d'apprenance et d'une volonté d'innovation afin de répondre aux besoins et demandes de nos client·e·s que sont les institutions et entreprises sociales, les étudiant·e·s et participant·e·s ainsi que les services financeurs. Ce rapport se veut donc à la fois un signe de reconnaissance, un outil de transparence et une invitation à poursuivre notre œuvre commune avec conviction et humilité.

Stéphane Girod, directeur





FLIÈRES ES

Les filières de formation ES en éducation sociale et maîtrise socioprofessionnelle sont basées sur des plans d'études cadre (PEC) qui régissent notamment le profil des professions, les compétences à acquérir, les conditions d'admission et la procédure de qualification finale.

La formation d'**éducateur·rice social·e** est proposée en filières 5400 heures (3 ans), 3600 heures (2 ans) et 2400 heures (18 mois). La filière 3600 heures est destinée en particulier aux personnes titulaires du certificat fédéral de capacité (CFC) d'assistant·e socio-éducatif·ive (ASE).

La formation de **maître·sse socioprofessionnel·le (MSP)** est proposée en filières 5400 heures (3 ans) et 2400 heures (18 mois).

Les filières 2400 heures sont accessibles aux personnes qui possèdent un diplôme tertiaire, ainsi qu'à celles qui ont effectué l'entier d'un cursus de formation, sans obtention d'un titre formel, dans une école supérieure ou une haute école dans le domaine social ou apparenté.

En référence au cadre national des certifications (CNC) de la formation profession-

nelle, les diplômes ES se situent au niveau 6 en termes de maîtrise de savoirs, d'aptitudes et de compétences. Selon le CNC, les professionnel·le·s diplômé·e·s au niveau 6 doivent *"identifier, analyser et évaluer des tâches, des problématiques et des processus spécifiques étendus dans un contexte de travail élargi. La structure des exigences se caractérise par sa complexité et des changements perpétuels"*.

En 2025, l'ARPIH a accompagné au total 447 étudiant·e·s dans les filières ES.



ÉDUCATEUR·RICE SOCIAL·E

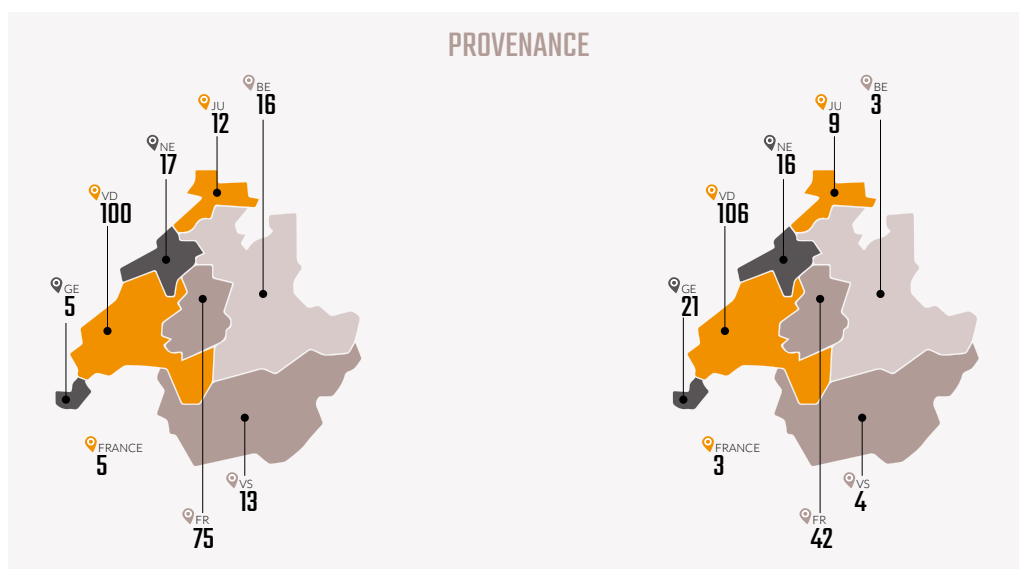
MAÎTRE·SSE SOCIOPROFESSIONNEL·LE·S

2025
STATISTIQUES

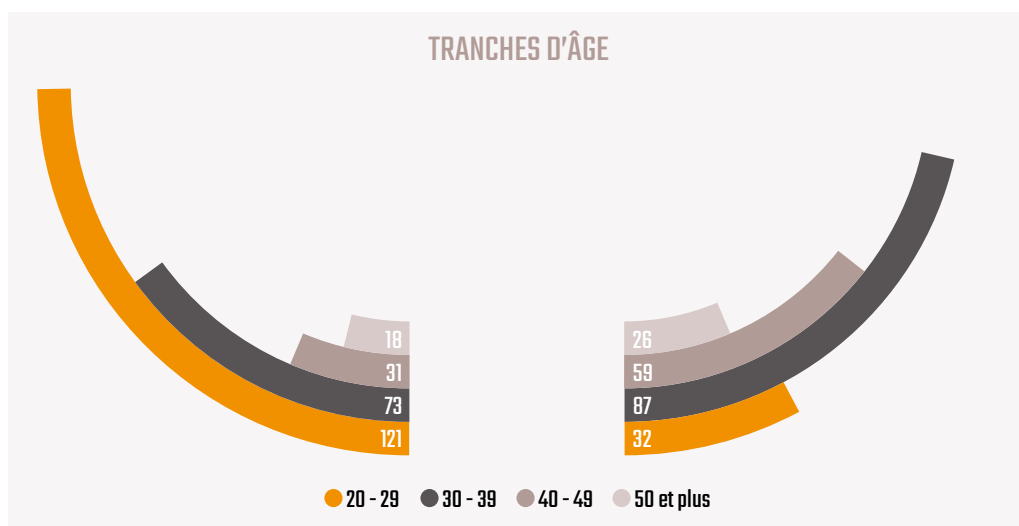
NOMBRE D'ÉTUDIANT·E·S



PROVENANCE



TRANCHES D'ÂGE



DIPLÔMES

2025

ÉDUCATEUR·RICE SOCIAL·E

Filière 3600 heures

Aeberhard Sabine

📍 Pflegeheim Jeuss

Angalo Gladys

📍 Crèche des Dauphins

Bachelard Alice

📍 Fondation Dr Combe

Bettinelli Danielle

📍 CFPS - Le Repuis

Bytyçi Kaltrina

📍 Réseau APERO - UAPE Meli-Melo

Cambell Marco

📍 Institut Les Peupliers

Cayrol Quentin

📍 Direction de l'enfance de la jeunesse des quartiers - Service d'accueil de jour de l'enfance

Chappuis Joël

📍 Fondation les Buissonnets - Home-École Romande

Clech Mélanie

📍 Fondation Cité Radieuse

Constantin Sarah

📍 La Castalie - Centre de Monthey

Crelrier Jessie

📍 Garderie L'Arlequin - Réseau AJERCO

Cuennet Marie

📍 Fondation HorizonSud

Elfekih Shérine

📍 Fondation Mémise

Estrugo Mathieu

📍 Fondation Upéo Sion

Fleury Melissa

📍 Fondation Les Noisetiers - EPSM Duc

Garcia Martinez Amanda

📍 Fondation Perceval

Golay Valérie

📍 FYAE - Le P'tit Phare

Herter Tamires

📍 Ville de Bienne - Département des écoles

Imhof Jimmy

📍 Ville de Chavannes-près-Renens

Ismael Anna

📍 Fondation Perceval

Kehrli Vanessa

📍 Réseau Santé du Balcon du Jura

Keller Johanna

📍 Home médicalisé du Gibloux

Lamberti Alan

📍 Maison St-Joseph

Lapointe Sylvie

📍 Fondation St-Barthélemy

Lehmann Emily

📍 Fondation Silo

Loup Thibault

📍 Fondation de Verdeil - Unité d'Accueil Temporaire Aigle

Martin Virginie

📍 L'Espérance Ecole A. Buchet

Muller Virginie

📍 Fédération Suisse des Sourds (SGB-FSS) - Centre Les Chemain'S

Nanzueto Yves

📍 CRAB Centre de rencontre et d'animation Bussigny

Nicolet Camille

📍 Fondation La Rozavère

Ortiz Raphaël

📍 Fondation Eben-Hézer

Pasquier Loïc

📍 Fondation Bois-Gentil - Villa Ruchonnet

Perey Salomé

📍 FYAE - Les Goélands

Perrot Alvarez Maeva Léa

📍 La Castalie - Centre de Monthey

Petignat-Odiet Marie

📍 Fondation les Castors (APJ)

Schneeberger Mathias

📍 La Castalie - Centre de Monthey

Tran Yên

📍 Fondation Cité Radieuse

Ukshini-Chervaz Manon

📍 Association d'Accueil de l'Enfance d'Epalinges (AAEE)

Vallat Elsa

📍 Fondation Eben-Hézer

Vaucher Marc

📍 Fondation St-George

ÉDUCATEUR·RICE SOCIAL·E

Filière 5400 heures

Agegee Kofi

📍 Croix-Rouge Suisse - Canton de Berne

Arnesano Mirko

📍 Fondation St-Louis

Ben Ameer Dalinda

📍 L'Espérance Ecole A. Buchet

Blanchard Félicien

📍 Unité d'accueil psycho-éducative - Le CAP

Bouvier Marion

📍 La Petite Maisonnée

Corpataux Marjorie

📍 Ateliers et Appartements de la Glâne

Del Pino Mélanie

📍 Fondation J. & M. Sandoz

Denic Jovana

📍 Fondation St-Barthélemy

Dupasquier Justine

📍 Fondation La Pimpinière

Erard Maëva

📍 Résidence Plein-Soleil

Fragnière Luca

📍 Les Traversées

Frésard Mathilde

📍 Association le Bosquet

Gautier Sergio

📍 Centre scolaire de Villars-Vert (CSVV)

Gerber Sandrine

📍 Etablissement de détention fribourgeois
EDFR — Site de Bellechasse

Gilbert Hannah

📍 La Castalie - Centre de Monthey

Gilliéron Océane

📍 Fondation Handicap Glâne

Gross Emma

📍 Fondation Handicap Glâne

Guisolan David

📍 Fondation Handicap Glâne

Hochstrasser Mathias

📍 Pro Infirmis Fribourg

Karkeni Hakim

📍 Association Le Châtelard

Kneuss Mary-Eve

📍 L'institution Aux Étangs

Larisse Mike

📍 Le Tamaris

Leuenberger Eloïse

📍 Hospice Le Pré-aux-Boeufs

Leuenberger Sven

📍 Fondation Perceval

Lopes Batista Philippe Matthieu

📍 Fondation YOU COUNT - Tourbillon

Louvrier Bertrand

📍 Institution de Lavigny

Monnin Marine

📍 Ecole de pédagogie curative

Mosset Christine

📍 Fondation Les Eglantines

Nguyen Françoise

📍 Association le Bosquet

Nicolet Clémentine

📍 Association intercommunale scolaire de
Genolier et environs (AISGE)

Ory Karine

📍 Fondation Petitmaître

Pagliari Sandro

📍 Association Embellimur

Pradier Rémy

📍 Dialogai

Richter Jessica

📍 Fondation Simonin - Foyer de la Thièle

Rollier Christophe

📍 Fondation La Pimpinière

Sama Solim Denise

📍 ORS Service AG - Boudry

Varbero Anaïs

📍 Foyer La Rencontre

Velati Marilou

📍 Fondation Primerocroche

Zimmerli Célia

📍 Ecole à journée continue de la Champagne

2025
DIPLOMES

ÉDUCATEUR·RICE SOCIAL·E

Filière Passerelle 2400 heures

Edzengte Yvette

📍 Fondation les Buissonnets - Home-École
Romand

Sthioul Fanny

📍 FARA - Fondation Ateliers Résidences
Adultes

DIPLÔMES

2025

MAÎTRE-SE SOCIOPROFESSIONNEL-LE

Filière 5400 heures

Amigoni Raffaele

📍 Les Ateliers de réhabilitation

Beaud Anaïs

📍 CFPS - Le Repuis

Bertherin Karine

📍 Ateliers et Appartements de la Glâne

Besic Kelvin

📍 Afiro

Bolay Didier

📍 Fondation St-Barthélemy

Borer Joachim

📍 Association Le Foyer

Cal Suarez Fernando

📍 Fondation SGIPA

Chappuis Bastian

📍 Orif Morges

Choffat Léa

📍 Association Pinos

Christen Angélique

📍 Fondation Petitmaître

Cloux Fabien

📍 Fondation Polyval

Corthésy Nicolas

📍 Fondation Polyval

Da Silva Bosco

📍 Les EPI - Etablissements publics pour l'intégration

de Sousa Madureira Romeu Eurico

📍 CFPS - Le Repuis

Devanthery Pascal Raphaël

📍 Centre pédagogique de Malvilliers

Faivret François

📍 Les EPI - Etablissements publics pour l'intégration

Gianfreda Marco

📍 Serbeco SA

Gonzalez Oscar

📍 Association de la Maison des Jeunes

Greppin Zoé

📍 Fondation les Castors (APJ)

Hirwa Guillaume

📍 Fondation l'Estampille

Jacinto Silva Elivanda

📍 Fondation SGIPA

Jaquier Valentine

📍 Fondation Emploi Solidarité

Kamper Olivier

📍 Fondation Bartimée

Kesselring Keith

📍 CFPS - Le Repuis

Leuenberger Léa

📍 Association Pinos

Lopez-Martin Chloé

📍 Cité du Genévrier - Fondation Eben-Hézer

Léchaire Nicole

📍 CFPS - Le Repuis

Monney Annie

📍 CFPS - Château de Seedorf

Monney Luca

📍 CIS Centre d'intégration socioprofessionnelle

Monney Malika

📍 CIS Centre d'intégration socioprofessionnelle

Monti Olivier

📍 Orif Vernier

Pellaton Céline

📍 Evologia

Petersen Pauline

📍 Fondation HorizonSud

Pichonnat Elisa

📍 Fondation Perceval

Puglisi Lena

📍 Fondation Simonin

Rochat Audrey

📍 Impulsion-Job

Renaud Joffrey

📍 Orif La Chaux-de-Fonds

Ruefli Maxime

📍 Port34 AG SEMO/MOVE Seeland et Jura bernois

Saugy Ariane

📍 Association La Branche

Stoll Franck

📍 Fondation Bartimée

Tirrito Giada

📍 Fondation Perceval

Turin Virginie

📍 Fondation Cité Radieuse

Voca Fatmir

📍 Evologia



BREVETS FÉDÉRAUX

L'ARPIH propose depuis 2021 les cours préparatoires pour l'obtention des brevets fédéraux d'**accompagnant-e socioprofessionnel-le (ASP)** et de **spécialiste en insertion professionnelle (SIP)**.

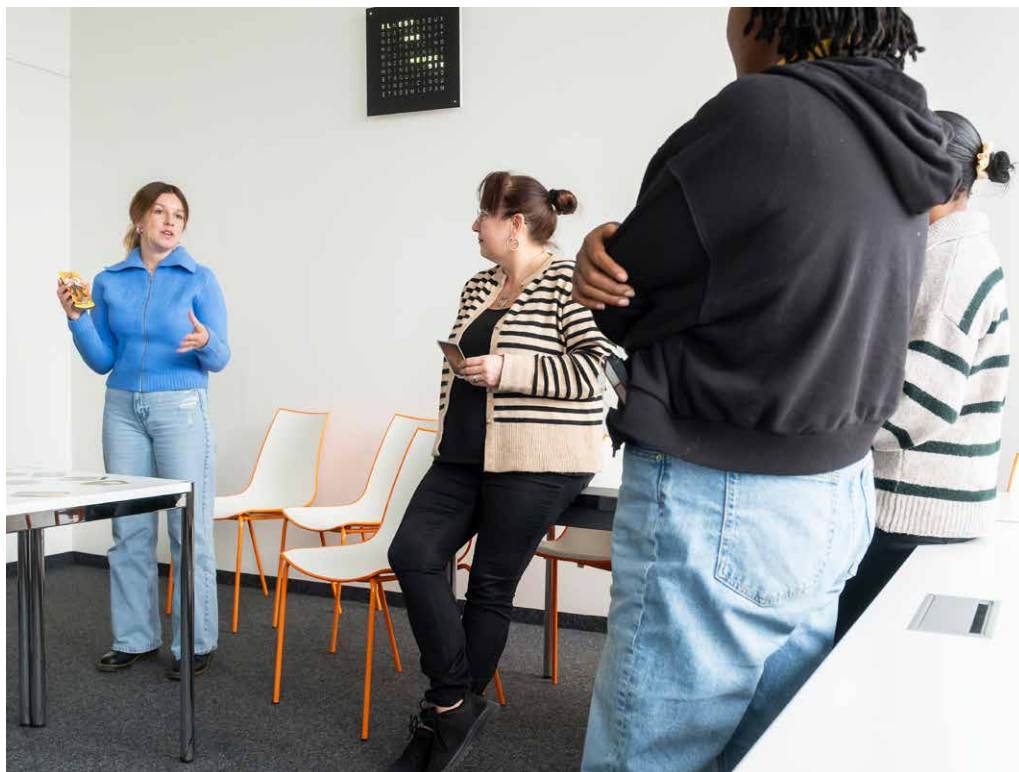
Conformément à la Loi fédérale sur la formation professionnelle (LFPr), une organisation faitière – dont fait partie l'ARPIH – a la responsabilité d'organiser ces examens professionnels. Le profil des professions, les conditions d'admission et les épreuves de l'examen final sont précisés dans un règlement et des directives approuvés par la Confédération.

En référence au cadre national des certifications (CNC) de la formation professionnelle, les examens d'accompagnant-e socioprofessionnel-le et de spécialiste en insertion professionnelle se situent au niveau 5 en termes de maîtrise de savoirs,

d'aptitudes et de compétences. Selon le CNC, les professionnel-le-s diplômé-e-s au niveau 5 doivent *"identifier et analyser des tâches spécifiques étendues dans un contexte de travail complexe, spécialisé et en constante évolution"*.

En 2025, l'ARPIH a accompagné 58 participant-e-s aux cours préparatoires ASP et 28 participant-e-s aux cours préparatoires SIP.



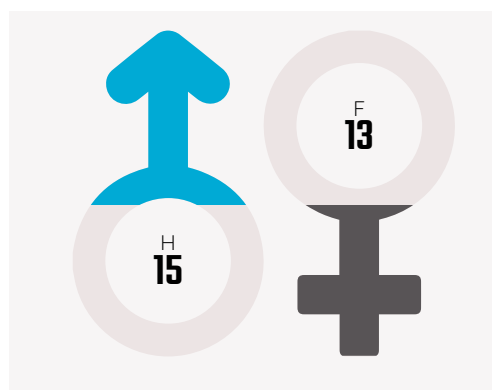
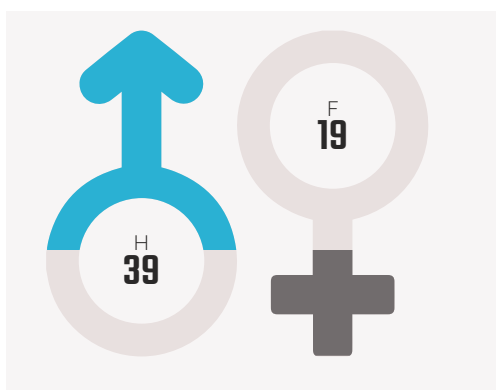


COURS PRÉPARATOIRES

2025

ACCOMPAGNANT·E
SOCIOPROFESSIONNEL·LE

SPÉCIALISTE EN INSERTION
PROFESSIONNELLE



CERTIFICATS

2025

COURS PRÉPARATOIRES 2025

ACCOMPAGNANT·E SOCIOPROFESSIONNEL·LE

Baillif Florian

📍 Prélude SA

Bapst Sébastien

📍 Association St-Camille

Barthélemy Alexandre

📍 Fondation l'Estampille

Bersier Frédéric

📍 Fondation St-Barthélemy

Desbois Eric

📍 Fondation La Rosière

Etier Patricia

📍 Institution de Lavigny

Ghandour Simon

📍 Fondation Les Oliviers

Jusuifi Fatmir

📍 Fondation l'Estampille

Kölliker Christophe

📍 Fondation POLYVAL - Site de Payerne

Mauron Jean

📍 CIS Centre d'intégration socioprofessionnelle

Meier Dong-il

📍 Orif Morges

Rochat Alexandre

📍 Association La Branche

Sandoz Dyane

📍 Fondation Polyval

Sohier Eric

📍 Afiro

Süess Denis

📍 Fondation Polyval

Udriot Mathieu

📍 Clos Bercher SA

SPÉCIALISTE EN INSERTION PROFESSIONNELLE

Amez-Droz Florence

📍 Fondation Alfaset

Bandelier Martignier Zoé

📍 Fondation du CERAS - Unité de formation professionnelle Delémont

Calame Aline

📍 OSEO Vaud - Coaching+ Interface

Crausaz Alain

📍 CIS Centre d'intégration socioprofessionnelle

De Jesus Giovanni

📍 Impulsion-Job

Ferreira Nelson

📍 Association Jurassienne d'Accueil des Migrants (AJAM) - CAFF Delémont

Gendre Romain

📍 ECAS - Office AI Fribourg

Giordano Davide

📍 Romand'INSERT

Jeanbourquin Nicolas

📍 Association Jurassienne d'Accueil des Migrants (AJAM) - Administration centrale

Jollien Rosalie

📍 Ville de Lausanne - Service du travail

Morand Olivier

📍 Orif Aigle

Mottas Danny

📍 Pro Infirmis Fribourg

Moutinho Pereira Fabio

📍 CFPS - Le Repuis

Nicolier Stéphane

📍 Fondation Mode d'emploi

Pinget-Grand Rachel

📍 Fondation Clair-Bois

Veya Odiet Méliissa

📍 ECAS - Office AI Jura



CENTRE DE PERFECTIONNEMENT

En référence à la *“Vision 2030 de la formation professionnelle”* et dans une perspective d'apprentissage tout au long de la vie, le Centre de perfectionnement de l'ARPIH propose des formations de base, continues et sur mesure.

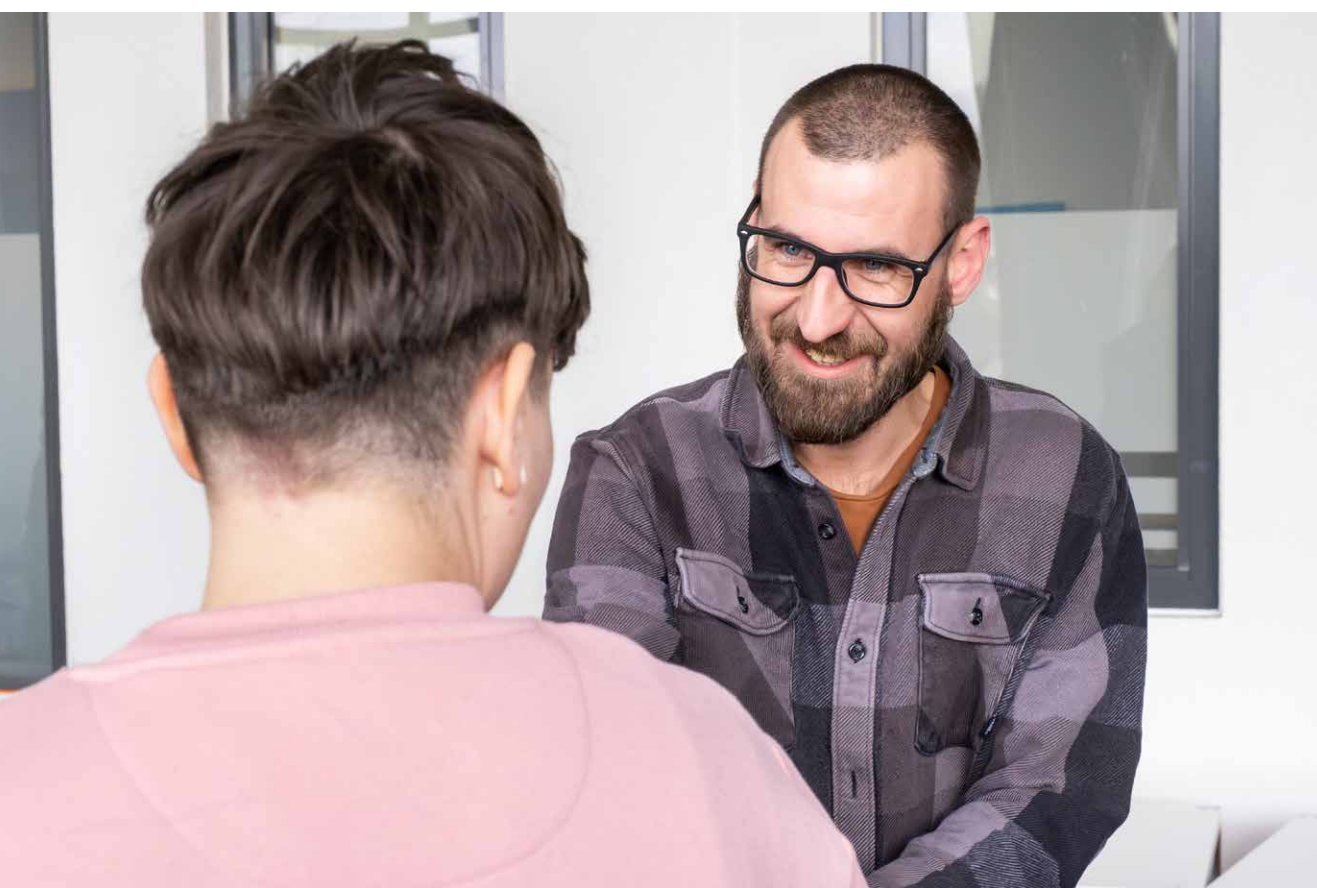
Le Cours d'Introduction au Travail en Institution – appelé communément CITI – est une **formation de base** destinée à toute personne intéressée à s'engager ou qui œuvre déjà dans le domaine social.

Le Centre de perfectionnement dispense aussi plusieurs **formations continues**, complémentaires aux nombreuses offres existantes, pour les professionnel·le·s en activité dans le domaine social et socio-professionnel.

Dans une logique de co-construction, des **formations sur mesure** sont également élaborées afin de répondre aux demandes et besoins des institutions membres ou partenaires.

Enfin, plusieurs organismes publics ou privés ont sollicité l'ARPIH pour des **mandats** spécifiques. Il s'agit de l'Office fédéral du service civil, du Centre suisse de compétences en matière d'exécution des sanctions pénales (CSCSP) et de GVAssistance, entreprise partenaire de l'aéroport de Genève.

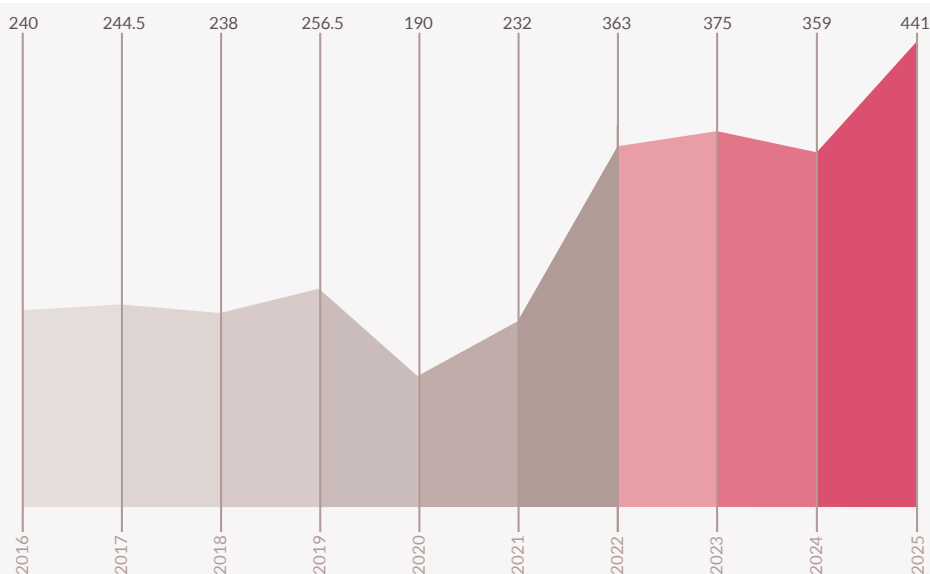
En 2025, le Centre de perfectionnement de l'ARPIH a organisé 441 jours de formation au total dont 159 jours de formation sur mesure dans des institutions membres ou partenaires.



ACTIVITÉS DU CENTRE DE PERFECTIONNEMENT

Évolution du nombre de jours de cours dispensés

2025
STATISTIQUES



RÉPARTITION DES PRESTATIONS EN 2025

- Formations continues
- Formations sur mesure
- Mandats



RENFORCER LES COMPÉTENCES DU PERSONNEL DE VEILLE:

Veilleur, veilleuse: une fonction indispensable, encore inégalement reconnue et dépourvue de formation spécifique. Le Centre de perfectionnement de l'ARPIH accueille et forme ce public depuis plusieurs années, en réponse à des besoins exprimés par le terrain.

Un rôle essentiel en manque de visibilité

La fonction de veilleur-euse occupe une place singulière dans le champ de l'action sociale. D'un côté, cette activité professionnelle ne dispose d'aucune formation certifiante spécifique en Suisse. De l'autre, elle est essentielle au bon fonctionnement des institutions résidentielles, notamment pour garantir la continuité de l'accompagnement.

En Suisse romande, seul le canton de Vaud nomme formellement la fonction de veilleur-euse dans sa Convention collective de travail du secteur social. Dans ce cadre, la formation de référence correspond au diplôme d'auxiliaire de soins de la Croix-Rouge, complété par la mention *"titre jugé équivalent"*.

Une demande du terrain

C'est dans ce contexte que des directions d'institution, réunies au sein d'une commission d'Integras, l'Association professionnelle pour l'éducation sociale et la pédagogie spécialisée, ont sollicité l'ARPIH pour élaborer une formation destinée au personnel de veille œuvrant auprès d'enfants et d'ado-

lescent-e-s. La première session de formation de cinq jours a été proposée en 2018, et la septième édition est prévue en 2026.

Dès sa conception, le cursus a accordé une place prioritaire aux enjeux du travail de nuit sur la santé, en collaboration avec Unisanté: prévention, gestion du sommeil et du stress, impacts physiologiques liés aux horaires nocturnes.

Ce public exprime le besoin d'échanges sur ses expériences professionnelles. L'introduction de communautés de pratique, inspirées des méthodologies d'analyse de pratique, permet d'y répondre pleinement. Elles offrent ainsi un espace pour partager des expériences, explorer de nouvelles pistes et identifier des bonnes pratiques.

Ces deux éléments – la santé dans le travail de nuit et les communautés de pratique – constituent aujourd'hui des piliers du dispositif et sont intégrés dans les programmes destinés à d'autres types d'institution.

Une collaboration dans le champ des addictions

Un cursus spécifique destiné au personnel de veille travaillant auprès de personnes en situation d'addiction a été élaboré en partenariat avec les directions des Fondations Bartimée et Estérelle – Arcadie. Le programme a intégré des apports directement liés aux réalités du terrain, et certains temps de formation ont été animés par des professionnel-le-s des institutions partenaires.

La co-construction de ce dispositif a permis de prendre en compte les singularités de ce public et d'assurer, par ce biais, un ancrage solide dans les pratiques quotidiennes.

Olivier Pilet, Directeur adjoint,
Fondation Saint-Barthélémy

"Dès son lancement, la formation a rencontré un véritable écho auprès des professionnels de nuit, comme en témoigne le nombre important d'inscriptions. Les retours, très positifs et encourageants, montrent que les participants se sont sentis entendus et soutenus, et que les objectifs fixés ont été atteints."

Marc Froidevaux, Directeur
adjoint, Fondation Saint-George

"L'ARPIH et nos établissements ont uni leurs expériences pour créer une formation spécifique, pensée spécialement pour les équipes de nuit. Dès le départ, cette collaboration a permis de concevoir un programme sur mesure, prenant en compte les défis et spécificités du travail de nuit, tout en maintenant un dialogue constant entre terrain et théorie. Ce partenariat reflète parfaitement la richesse d'un travail collectif au service des professionnels.les et des bénéficiaires."

Au plus près des besoins des institutions du handicap

La formation d'auxiliaire de soins constitue un prérequis pour exercer dans ce champ d'activités, mais elle nécessite d'être complétée par le développement de compétences spécifiques aux institutions socio-éducatives.

L'élaboration d'un dispositif adapté à ce public a bénéficié de la collaboration avec plusieurs directions d'institution:

La Fondation neuchâteloise des Perce-Neige a mandaté l'ARPIH pour concevoir une formation destinée à une cinquantaine de collaborateur·rice·s. Trois sessions organisées sur le site de Boudry ont permis d'aligner les pratiques autour d'un cadre de référence commun et de renforcer le développement d'une culture institutionnelle.

Parallèlement, une formation continue ouverte à tout le personnel de veille actif dans le champ du handicap en Suisse romande a été co-construite avec des membres des directions de trois institutions vaudoises: les Fondations Echaud, Saint-George et Saint-Barthélémy. Ce cursus intègre des thématiques spécifiques: enjeux de la déficience intellectuelle, approche de la Convention des droits de la personne handicapée (CDPH), ainsi qu'une journée consacrée à la prévention de la maltraitance et de la violence, qui inclut des exercices pratiques autour de la gestion des comportements défi.

Cette dynamique collaborative avec des institutions membres de l'Association ARPIH est au centre de notre conception du partenariat. Elle permet d'élaborer des formations au plus proche des besoins du terrain.

Poursuivre notre engagement

L'ARPIH entend poursuivre le développement de ses prestations à destination du personnel de veille. Une nouvelle formation sur mesure a été désignée pour 2026 avec une institution neuchâteloise du champ de l'enfance. La pérennisation de l'offre de formations continues est également assu-

Elodie Jeanneret, Directrice adjointe, Fondation Echaud

"Cette formation a été créée en tenant compte de la réalité particulière des équipes de nuit, tant en lien avec les thématiques abordées qu'en rapport avec l'organisation pratique de la formation. Il était nécessaire de porter une attention particulière à cela, afin de nous assurer que le personnel de nuit puisse y participer dans de bonnes conditions, soit sans avoir travaillé la nuit précédente ni la nuit suivante. Nous nous réjouissons de pouvoir enfin proposer ce type de formation, qui semble avoir rapidement trouvé un écho positif auprès des équipes concernées."

rée, avec la possibilité d'élargir le dispositif à d'autres domaines mobilisant du personnel de veille.

Les veilleur·euse·s expriment fréquemment un sentiment de solitude et un manque de reconnaissance. Proposer des espaces de formation et d'échanges représente un enjeu majeur, tant pour ces professionnel·le·s que pour les institutions sociales et les bénéficiaires. Leur accorder une place spécifique dans nos dispositifs de formation constitue un engagement essentiel pour la qualité de l'accompagnement.

Anne-Christine Sahli,
Responsable du Centre de perfectionnement



UNE CONDITION DE QUALITÉ

BILAN

AU 31 DÉCEMBRE 2025

ACTIF	2025	2024
Caisse	2'636	1'255
Banques	519'820	546'721
Trésorerie	522'456	547'977
Débiteurs	207'130	99'999
Ducroire	-10'400	-5'000
Autres créanciers à court terme	2'367	1'396
Réalisable à court terme	199'098	96'395
Prêt Uchronic	40'000	0
Compte de régularisation d'actif	206'183	268'683
TOTAL ACTIFS CIRCULANTS	967'737	913'054
Informatique et équipement de communication	32'870	59'970
Autres immobilisations corporelles	26'600	10'230
Immobilisations corporelles	59'470	70'200
Garanties de loyer	69'058	68'992
Banque – Investissement à terme	0	248'750
Licences informatiques et site internet	16 630	7'351
Titres	20 000	20'000
Immobilisations incorporelles	105 688	345'092
TOTAL ACTIFS IMMOBILISÉS	165 158	415'292
TOTAL ACTIFS	1'132'895	1'328'347

PASSIF	2025	2024
Créanciers divers	0	165'617
Assurances sociales	38'269	20'538
Créancier DGEP	0	14'865
Compte de régularisation de passif	636'818	538'683
TOTAL CAPITAUX ÉTRANGERS À COURT TERME	675'088	739'702
Capital	480'105	481'746
Fonds de perfectionnement et de développement	32'863	108'539
Fonds affectés	32'863	108'539
Bénéfice de l'exercice	-55'162	-1'641
Bénéfice résultant du bilan	-55'162	-1'641
TOTAL CAPITAUX PROPRES	457'807	588'645
TOTAL PASSIFS	1'132'895	1'328'347

COMPTÉ DE RÉSULTAT

AU 31 DÉCEMBRE 2025

CHARGES

	2025	2024
Salaires du personnel fixe	2'908'461	2'778'304
Salaires du personnel auxiliaire soumis AVS	637'012	619'456
Honoraires pour prestations des tiers	607'620	542'982
Charges sociales	780'831	732'585
Autres frais personnels	74'822	60'657
Frais de personnel	5'008'746	4'733'983
Frais d'enseignement et de cours	31'435	21'434
Frais administratifs	195'889	204'070
Frais de bâtiment et locaux	467'877	476'214
Frais informatiques, équipements salles de classe et admin	112'382	182'537
Frais de représentation et association	64'281	69'178
Jubilé des 40 ans de l'ARPIH	0	96'676
Autres charges d'exploitation	23'655	28'752
Amortissements	66'080	46'940
Autres frais d'exploitation	961'599	1'125'802
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION	5'970'345	5'859'785

PRODUITS

	2025	2024
Finances de cours et écolages	1'503'514	1'335'676
Subventions & Contributions	4'272'700	4'091'099
Autres produits	60'393	82'137
TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION	5'836'607	5'508'912
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	(133'738)	(350'873)
Utilisation des fonds jubilé 40 ans	0	96'408
Dissolution fonds de perfectionnement et de développement	75'676	88'396
Dissolution fonds Examen.ch	0	100'000
Dissolution des fonds affectés	75'676	284'804
RÉSULTAT AVANT PRODUITS ET CHARGES EXCEPTIONNELS	(58'062)	(66'069)
Produits hors exploitation	2'900	79'293
RÉSULTAT EXERCICE	(55'162)	13'224
Créance subvention DGEP	0	(14'865)
BÉNÉFICE (PERTE) DE L'EXERCICE	(55'162)	(1'641)

PRÉSIDENT

Blaise Longchamp

Directeur adjoint

📍 CFPS Le Repuis (VD)

VICE-PRÉSIDENT

Stéphane Renz

Directeur

📍 Fondation l'Estampille (FR)

MEMBRES

Cédric Charbonnet

Directeur ressources humaines

📍 Association La Branche (VD)

Elia De Iaco

Directeur adjoint

📍 Orif Sion (VS)

Guillaume Favre

Adjoint de direction / responsable pédagogique

📍 Association Maison des Jeunes (VD)

Nicolas Gachet

Directeur

📍 Fondation HorizonSud (FR)

Olivier Salamin

Secrétaire général

📍 AVOP (VD)

Nathalie Theillard

Directrice

📍 Fondation EMS La Venoge (VD)

Nathalie van Amerongen

Cheffe Secteur Formation & Développement RH

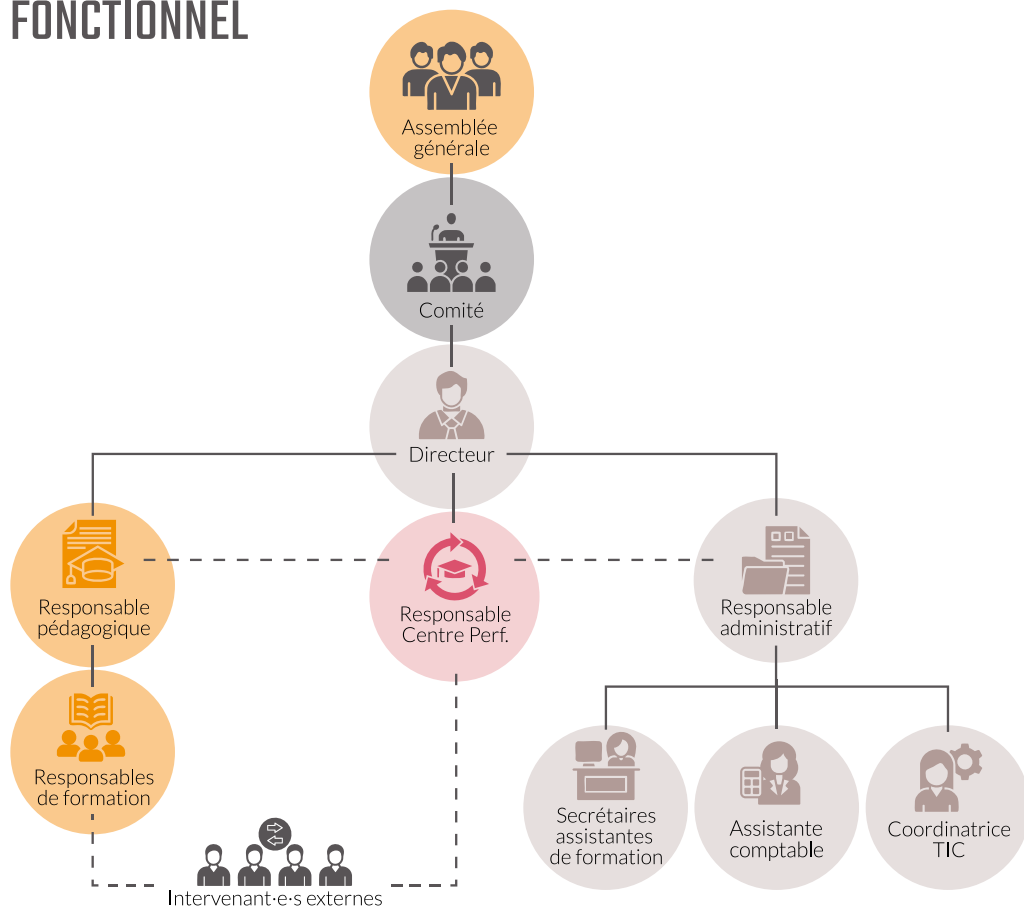
📍 EPI Etablissements publics pour l'intégration (GE)

Pierre-Yves Wenger

Directeur

📍 PerspectivPlus (BE)

ORGANIGRAMME FONCTIONNEL



Directeur

Stéphane Girod

Responsable pédagogique / Adjoint de direction

Christophe Dind

Responsable du Centre de perfectionnement / Adjointe de direction

Anne-Christine Sahli

Responsables de formation

Pascal Berney (jusqu'au 15.09.25)

Nicolas Bourgeois

Willy Campana (dès le 01.07.25)

Flavia Cavadini

Frédéric Charrin

Ioana Delange (dès le 01.02.25)

Maëlle Dubath

Christophe Duployer

Céline Ehrwein

Laurent Fasel

Ismaël Ghodbane (dès le 01.08.25)

Claude-Eliane Grandjean

Marc Jaussi

Sylvain Kiemba

Camille Montefusco (dès le 01.07.25)

Sabine Roduit-Carron

Yvan Sjöstedt (jusqu'au 31.07.25)

Frank Studer

Stéphanie Suter

Sarah Urfer Nguyen

Cédric Zanini

Responsable administratif /

Adjoint de direction

Stéphane Brodard

Secrétaires-assistantes de formation

Valérie Bellon (jusqu'au 31.07.25)

Alicia Brem

Tiffany Cavalli

Joëlle Recordon

Nadia RoCHAT

Lori Sardi

Assistante comptable

Valérie Bellon (dès le 01.08.25)

Coordinatrice TIC

Angélique Blanchet-Hainard

2025

PERSONNEL ARPIH



Avenue des Sports 26
1400 Yverdon-les-Bains
Tel. 021 316 38 30
info@arpih.ch
www.arpih.ch