

L'ERGONOMIE ET LA SÉCURITÉ AU SERVICE DE L'ACCOMPAGNEMENT SOCIOPROFESSIONNEL

Dans les ateliers socioprofessionnels, les équipes doivent concilier production, accompagnement et sécurité. Les difficultés rencontrées ne relèvent pas toujours de problèmes majeurs, mais plutôt d'une accumulation de micro-contraintes liées à l'organisation de l'espace, aux circulations ou aux postes de travail.

Ces éléments peuvent freiner l'autonomie des bénéficiaires et amener les professionnel-le-s à multiplier les ajustements, générant une fatigue organisationnelle souvent invisible. L'ergonomie consiste à observer le travail réel pour améliorer le contexte avec des solutions simples et peu coûteuses. L'environnement de travail devient alors un levier essentiel pour soutenir l'activité, sécuriser les situations et favoriser les apprentissages.

Intentions de la formation

- Comprendre les principes de base de l'ergonomie
- Observer et analyser les situations de travail dans leur environnement
- Identifier les contraintes qui limitent l'autonomie et la sécurité
- Proposer et mettre en œuvre des améliorations simples et réalistes

Thématiques

- Travail prescrit et travail réel
- Méthodes d'analyse de l'environnement: circulations, postes, rangements, organisation de l'espace
- Liens entre environnement, autonomie des bénéficiaires et participation
- Processus de Production du Handicap (PPH)
- Micro-contraintes freinant l'activité, l'apprentissage ou la sécurité
- Construction de pistes d'amélioration concrètes

Public cible

Professionnel-le-s oeuvrant dans le domaine socioprofessionnel



L'ERGONOMIE ET LA SÉCURITÉ AU SERVICE DE L'ACCOMPAGNEMENT SOCIOPROFESSIONNEL

Déroulement de la formation

La formation s'appuie sur une démarche progressive en trois étapes: observer le travail réel, comprendre les contraintes, puis améliorer l'environnement.

Organisée sur trois journées espacées, elle alterne apports théoriques, analyse et mise en pratique. Les participant-e-s sont amené-e-s à observer leur environnement professionnel, analyser les situations de travail et expérimenter des ajustements concrets entre les sessions. Ce processus aboutit à l'élaboration d'un plan d'action réaliste et directement applicable.

La formation, dispensée à un groupe de maximum 14 personnes, repose sur une approche participative, fondée sur l'observation du réel, l'expérimentation et les échanges entre pairs.

Intervenant

David Bozier

Ergonome et consultant spécialisé dans l'analyse du travail réel et l'amélioration des conditions de travail.

Il accompagne les organisations dans la prévention des troubles physiques et psychosociaux, l'adaptation des environnements de travail et la mise en place de démarches participatives qui renforcent à la fois la santé, la qualité du travail et la performance globale des ateliers.

Dates

12 mars, 23 avril et 18 juin 2027

Horaires

08h30 - 16h00

Lieu

ARPIH, Avenue des Sports 26, 1400 Yverdon-les-Bains

Tarif

CHF 550.- pour les personnes actives dans une institution membre de l'ARPIH

CHF 750.- pour les personnes actives dans une institution non-membre

Informations

tiffany.cavalli@arpih.ch ou 021 316 38 30

Inscription en ligne www.arpih.ch

